

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Riunione del 01/06/2022

Verbale n. 2/2022

Sono presenti, in modalità da remoto:

Dott.ssa Isabella Cerisola, OIV

Verbalizzante: Peverati Stefania.

La riunione ha il seguente Ordine del Giorno:

1. **Consuntivo piano obiettivi anno 2021-rendicontazione e valutazione raggiungimento obiettivi anno 2021**
2. **Varie ed eventuali**

Preliminarmente si prende atto che:

– Il Sindaco, con Decreto sindacale nr 44/2019 del 29 ottobre 2019 nominava quale figura idonea a svolgere le funzioni di Segretario Comunale la dott.ssa Antonella Trombetta, anche Dirigente del Terzo Settore, incarico cessato anticipatamente il 01/03/2022.

L'OIV specifica che la valutazione degli obiettivi delle Aree sarà effettuata secondo la seguente scala di gradazione:

- 100% obt completamente raggiunto
- 90% obt quasi completamente raggiunto
- 80% obt parzialmente raggiunto
- 60% obt raggiunto sufficientemente con limiti di natura esogena
- 0% obt non raggiunto

Con riferimento al Verbale n. 1/2021 della riunione del 11/02/2021, l'OIV provvedeva a pesare gli obiettivi approvati con Deliberazione della Giunta Comunale n 11 del 11/01/2021.

Successivamente, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 176 del 17/12/2021 "Assestamento Piano degli obiettivi" si approvavano nuovi progetti presentati dal Dirigente dell'Area Tecnica e dai T.P.O. Settore Socio Assistenziale e Polizia Municipale, valutati e pesati nella riunione del 18/02/2022.

Durante la riunione del 12/04/2022, l'O.IV, valutate le rendicontazioni presentate sul raggiungimento obiettivi anno 2021, invita le P.O e i Dirigenti ad integrare alcune relazioni e rimanda alla data odierna la valutazione finale.

Oggi, in data 01/06/2022 l'OIV procede con le valutazioni, dando atto che le relazioni consuntive di raggiungimento degli obiettivi di ogni singola Area sono agli atti del Servizio Economato-Controllo di gestione.

□ AREA FINANZIARIA - DIRIGENTE AVV. ANDREA MARENCO - SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO SETTORI COMUNICAZIONE E TRASPARENZA, MANTENIMENTO E SVILUPPO INFORMATICO, CULTURA E TURISMO, SERVIZI DEMOGRAFICI, ELETTORALE SERVIZIO AFFARI GENERALI

In relazione ai servizi di competenza, l'OIV prende atto delle relazioni presentate, ritenendo che gli obiettivi siano stati raggiunti come segue:

-AREA ECONOMICO FINANZIARIA, SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO DIRIGENTE AVV. ANDREA MARENCO

Elenco obiettivi:

Attività propedeutica per stabilizzazione smart working;	100%
Informatizzazione invio atti tributari;	100%
Rilevazione delle sepolture e numerazione dei manufatti in concessione presso il Cimitero comunale della Frazione Ferrania.	100%

La rendicontazione risulta comprensiva ed esaustiva, adeguatamente munita di dati numerici capaci di soddisfare gli indicatori declinati. **Obiettivi raggiunti al 100%**

-AREA ECONOMICO FINANZIARIA, SETTORI COMUNICAZIONE E TRASPARENZA, MANTENIMENTO E SVILUPPO INFORMATICO, CULTURA E TURISMO, SERVIZI DEMOGRAFICI, ELETTORALE_ T.P.O DOTT. ALESSANDRO GHIONE

Obiettivo: realizzazione di uno “sportello telematico polifunzionale” denominato “Sportello Semplice”, per la presentazione di pratiche online in riferimento a tutti i procedimenti di competenza dell’ente.
La rendicontazione risulta esaustiva. **Obiettivo raggiunto al 100%**

- AREA ECONOMICO FINANZIARIA, SERVIZIO AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE_T.PO DOTT.SSA CRISTINA LEONELLI

Obiettivo: informatizzazione flusso Determine e Delibere: dalla stesura all'atto alla pubblicazione.
La rendicontazione risulta esaustiva. **Obiettivo raggiunto al 100%**

□ AREA TECNICA – DIRIGENTE ING. SIMONE NOLESIO- SETTORE TECNICO MANUTENTIVO, EDILIZIA PRIVATA, URBANISTICA

In relazione ai servizi di competenza, l'OIV prende atto delle relazioni presentate, ritenendo che gli obiettivi siano stati raggiunti come segue:

-AREA TECNICA, SETTORE TECNICO MANUTENTIVO_T.P.O GEOM. GABRIELE COSTA

Elenco obiettivi:

Predisposizione nuovo regolamento manomissione suolo pubblico;	100%
Abbattimento barriere architettoniche Corso Martiri da scuole elementari e medie;	80%
Censimento e verifica delle condizioni di manutenzione degli impianti sportivi in concessione	100%
Verifica e controllo ponti di proprietà comunale	100%
Gestione del monitoraggio odori nell’ambito del piano di azione regionale per la verifica ed il contenimento delle emissioni di benzo(a) pirene;	100%
-Realizzazione di una rete di videosorveglianza nell’area denominata 1 (ex Agrimont – Funivie- Italianacoke);	100%
Gestione di un sito web dedicato alla qualità dell’aria che prevede l’aggiornamento mensile dei dati rilevati dalle centraline	100%

-AREA TECNICA, SETTORE EDILIZIA PRIVATA _T.P.O BRUNO GIORDANO

Obiettivo: Chiusura procedimento relativo a adeguamento fognario a scomputo del contributo di costruzione. **Obiettivo raggiunto al 60%**

Come indicato nella rendicontazione, l’obiettivo non è stato completamente raggiunto per le motivazioni esposte nella relazione integrativa presentata dal Dirigente del Settore Tecnico, agli atti dell’Ufficio Controllo di Gestione.

-AREA TECNICA, SETTORE URBANISTICA_ T.P.O ARCH. VALENTINA RIVERA

Obiettivo: Proseguimento della revisione dei Regolamenti comunali relativi al Commercio. **Obiettivo raggiunto al 100%**

□ AREA POLIZIA MUNICIPALE _ T.P.O IL COMANDANTE UBALDO MORETTI

In relazione ai servizi di competenza, l'OIV prende atto delle relazioni presentate, ritenendo che gli obiettivi siano stati raggiunti come segue:

Elenco obiettivi:

Bancarella per sempre Operatori commerciali su area pubblica	100%
Che fa, concilia: la rendicontazione risulta comprensibile ed esaustiva	100%
Ci siamo	100%
Dettaglio della mappa dei processi all'interno del Piano Anticorruzione	100%
Attività produttive-commerciali su area pubblica	100%

□ AREA SOCIO ASSISTENZIALE _ T.P.O DOTT. GIAMPAOLO VETTORATO

In relazione ai servizi di competenza, l'OIV prende atto delle relazioni presentate, ritenendo che gli obiettivi siano stati raggiunti come segue:

Elenco obiettivi:

Revisione Progetto Comunità Solidale per l'AMBITO TERRITORIALE SOCIALE 25	100%
Progetto Sportello di Prossimità Distrettuale (progetto Obiettivo Nazionale)	100%
Dettaglio della mappa dei processi all'interno del Piano Anticorruzione	100%
Approfondimento situazione alloggi ERP 2019-2021	100%

Visto l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che "Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione";

Visti:

- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- l'art. 107 del D.Lgs n° 267 del 18 Agosto 2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" nel quale al comma 3 si dispone che "Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi...";
- gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Richiamate:

1. la Deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 14/01/2021 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione – Esercizio di Bilancio 2021/2023;
2. Deliberazione della Giunta Comunale n 11 del 11/01/2021 di approvazione del Piano degli Obiettivi 2021 – Piano esecutivo di gestione 2021/2023;
3. la Deliberazione della Giunta Comunale n. 176 del 17/12/2021 di assestamento del Piano degli obiettivi 2021 – Piano esecutivo di gestione 2021/2023;

Visto e richiamato il Sistema di valutazione attualmente vigente nell'Ente;

L'O.I.V. può procedere alla validazione della Relazione sulla Performance 2021 che sarà sottoposta all'approvazione della Giunta Comunale.

L'OIV dispone che la Relazione sul Piano della Performance 2021 venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità.

3. Varie ed eventuali

Il presente verbale ai fini della liquidazione dell'indennità di risultato ai Dirigenti e alle Posizioni Organizzative, nonché dei relativi progetti a pagamento previsti da ciascun Dirigente per il personale dipendente, verrà trasmesso al Servizio Personale per gli adempimenti di competenza.

L'O.I.V.
Dott.ssa Isabella Cerisola

Il Verbalizzante (Stefania Peverati)
