

Verbale N. 44 del 13.12.2021

COMUNE DI CAIRO MONTENOTTE
Provincia di Savona

IL REVISORE DEI CONTI INCARICATO PER IL TRIENNIO 2022 – 2024

OGGETTO: parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2022-2023-2024 (P.T.F.P.).

Il sottoscritto Dott. DAVIDE REVERDITO, in qualità di unico Revisore dei Conti del Comune di Cairo Montenotte (SV), incaricato per il triennio 2021 – 2023 giustamente deliberato dal Consiglio Comunale n. 4 del 13.2.2021.

PREMESSO

- Che a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale.
- Che secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo Decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente.

ESAMINATA

La proposta di deliberazione della Giunta Comunale di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2022-2023-2024 e l'allegata "tabella A" relativa alla dotazione organica del personale del Comune di Cairo Montenotte alla data del 1.1.2021, rideterminata anche in funzione delle movimentazioni relative alle cessazioni avvenute nel 2021 e previste nel 2022, nonché alle nuove assunzioni conseguenti l'analisi della situazione dei servizi che compongono l'organizzazione dell'Ente, come evidenziato nei seguenti prospetti riportati nella proposta di deliberazione:

<i>Profilo Professionale</i>	<i>Categoria</i>	<i>Decorrenza</i>	<i>servizio</i>
Istruttore Direttivo	D	Maggio 2021	Servizio Finanziario
Istruttore Direttivo	D	Luglio 2021	Servizio Finanziario
Istruttore Amministrativo	C	Agosto 2021	Servizio Tecnico
Istruttore Amministrativo	C	Ottobre 2021	Servizio Finanziario
Istruttore Amministrativo	C	Dicembre 2021	Servizi Sociali
Istruttore Amministrativo	C	Marzo 2022	Servizio Anagrafe e stato civile
Istruttore Direttivo	D	Aprile 2022	Servizi Affari Generali

<i>Profilo Professionale</i>	<i>Categoria</i>	<i>Decorrenza</i>	<i>servizio</i>
Istruttore Amministrativo	D	Maggio 2022	Servizio Finanziario

Istruttore Amministrativo	C	Maggio 2022	Servizio Finanziario
Istruttore Amministrativo	C	Maggio 2022	Servizio Tecnico
Istruttore Amministrativo	C	Maggio 2022	Servizio Finanziario
Istruttore Amministrativo	C	Maggio 2022	Servizi Sociali
Istruttore Amministrativo	C	Maggio 2022	Servizio Anagrafe e stato civile
Istruttore Amministrativo	D	Luglio 2022	Servizi Affari Generali

OSSERVATO

- che, avendo l'Ente registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 21,59%, è possibile procedere all'assunzione di personale incrementando la relativa spesa dell'anno 2018 per un massimo del 19% per il 2022 così come stabilito dalla tabella 2 del DPCM 17.3.2020 ed illustrato in dettaglio nel prospetto di calcolo "allegato B";
- che la spesa complessiva prevista all'interno del bilancio per il personale conseguente alle assunzioni inserite nella programmazione previste in sostituzione del personale dimissionario, rientra nei limiti del contenimento dei costi previsto dalla normativa vigente come da "allegato B";
- che l'art. 16, comma 1, del D.L. 24/06/16 n. 113 ha abrogato la lettera a) del soprarichiamato comma 557 nel quale si prevedeva la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti;
- che eventuali successive modifiche del presente P.T.F.P. saranno consentite a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e dovranno essere, in ogni caso, adeguatamente motivate.

DATO ATTO

- che la capacità assunzionale dell'ente non è più basata, come negli anni passati, sulla formazione di un budget per effetto delle cessazioni di personale, ma piuttosto sul concetto di sostenibilità finanziaria come introdotto dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, e come meglio definito con il DM 17 marzo 2020;
- che la programmazione delle assunzioni per il triennio 2022-2024, in rapporto allo sviluppo della spesa potenziale massima, rispetta ampiamente i vincoli sul contenimento della spesa di personale;

PRESO ATTO

- che nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2022/2024 è prevista la cessazione e sostituzione del personale in quiescenza, nonché nuove assunzioni come esposto nel prospetto "allegato C";
- che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, come quantificata in dettaglio sui prospetti allegati alla proposta di deliberazione, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "equilibrio di bilancio", nonché i limiti in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima).

DATO ATTO

che il Comune di Cairo Montenotte ha rispettato, per l'anno 2021, tutte le condizioni richieste dalla normativa per poter procedere ad assunzioni, ed in particolare:

- obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio, posto che, a decorrere dall'anno 2020, ai sensi dell'art. 1, comma 819 e seguenti della legge 145/2018, è rispettato in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo;

- tetto di spesa di personale dando atto che il limite stabilito ai sensi dell'art. 1, commi 557, 557 bis, 557 ter e quater della L. n. 296/2006 è da intendersi rispettato come da prospetto "allegato D" alla proposta di deliberazione in oggetto;
- insussistenza di situazioni soprannumerarie o eccedentarie di personale, né in relazione alle attività svolte dai Servizi dell'Ente, né in riferimento alla situazione finanziaria, nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità del personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001;
- approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2020-2022 in materia di pari opportunità con la delibera GC n. 25 del 14/02/2020;
- che nella dotazione organica dell'Ente sono comprese n. 7 unità di personale assunte a copertura delle norme sul collocamento obbligatorio di cui alla L. 12/03/1999, n. 68.

OSSERVATO

- che il piano triennale dei fabbisogni del personale dovrà essere pubblicato in "Amministrazione Trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- che il piano triennale dei fabbisogni del personale dovrà essere trasmesso alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- che sussiste l'opportunità di dare immediata esecuzione al presente atto propedeutico all'approvazione del bilancio di previsione 2021/2023;

VISTI

- l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.) relativo alla competenza della GC a deliberare in merito;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il DM 8.5.2018 relativo alle linee di indirizzo per la predisposizione del PTFP da parte delle A.P.
- la Circolare Ministeriale interpretativa del DM 17.3.2020;
- il C.C.N.L. "Funzioni Locali" 21/05/2018, nonché il C.C.N.L. dell'autonoma separata area di contrattazione collettiva per il personale con qualifica dirigenziale del comparto Regioni-Autonomie Locali;
- la deliberazione GC n. 150 del 11.12.2020 relativa all'approvazione del PTFP per il triennio 2021/2023 e le successive modifiche adottate con deliberazioni GC n. 86 del 30.6.2021 e n. 130 del 16.10.2021;
- la deliberazione GC n. 20 del 12.2.2021 di adozione del Piano delle azioni positive di cui al D.Lgs. 198/2006;
- la deliberazione GC n. 19 del 12.2.2021 relativa alla ricognizione del personale in soprannumero anno 2021.

VISTO

il parere favorevole del Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento, espresso ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 e 147-bis del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

OSSERVATO

che non sono state apportate deroghe al principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27.12.1997 n. 449.

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale in merito alla proposta di deliberazione relativa al piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2022-2023-2024, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001.

Cairo Montenotte/Savona li, 13 dicembre 2021

Il Revisore dei Conti
Dott. Davide Reverdito
Firmato digitalmente