

Verbale N. 3 del 24.02.2022

COMUNE DI CAIRO MONTENOTTE
Provincia di Savona

IL REVISORE DEI CONTI INCARICATO PER IL TRIENNIO 2021 – 2023

OGGETTO: parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale di modifica del piano triennale di assunzione del personale per gli anni 2022-2023-2024 – Febbraio 2022.

Il sottoscritto Dott. DAVIDE REVERDITO, in qualità di unico Revisore dei Conti del Comune di Cairo Montenotte (SV), incaricato per il triennio 2021 – 2023 giusto deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 13.2.2021.

PREMESSO

- che con delibera di G.C. nr. 175 del 17/12/2021 è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (p.t.f.p.) per gli anni 2022/2023/2024.

PRESO ATTO

Che il Dirigente del settore Tecnico con nota prot. nr. 2776 del 08/02/2022 con la quale veniva richiesta una modifica al piano delle assunzioni vigente, con la previsione nell'area tecnica di una unità di personale in categ. D al posto di una unità di personale in categ. C.

Che ai sensi dei commi 797-804 della legge nr. 178/2020 (legge di bilancio 2021) il comune di Cairo Montenotte può essere destinatario di un contributo statale pari a euro 40.000,00 + euro 40.000,00 per l'assunzione di nr. 2 Assistenti sociali a tempo pieno e indeterminato.

Che alla luce dei punti precedenti si rende necessaria una modifica al piano delle assunzioni in ultimo approvato;

Che la nuova analisi della situazione dei servizi che compongono l'organizzazione di questo Comune, anche alla luce delle sopravvenute modifiche della situazione occupazionale conseguenti alla cessazione per messa in quiescenza nell'anno 2021 e per le previsioni di cessazioni negli anni 2022-2023-2024 di personale, risulta dal seguente prospetto:

Profilo Professionale	Categoria	Decorrenza	servizio
Istruttore Direttivo	D	Maggio 2021	Servizio Finanziario
Istruttore Direttivo	D	Luglio 2021	Servizio Finanziario
Istruttore Amministrativo	C	Agosto 2021	Servizio Tecnico
Istruttore Amministrativo	C	Ottobre 2021	Servizio Finanziario
Istruttore Amministrativo	C	Dicembre 2021	Servizi Sociali

Istruttore Amministrativo	C	Marzo 2022	Servizio Anagrafe e stato civile
Istruttore Direttivo	D	Aprile 2022	Servizi Affari Generali

Che si rende necessaria la sostituzione del personale e la programmazione triennale dei fabbisogni di personale con le seguenti assunzioni che andranno a valere nel triennio 2022/2024 compresa l'assunzione di nr 2 Assistenti Sociali (categ. D1) finanziata dal contributo statale previsto dalla legge di bilancio 2021 art.1 commi 797 e ss.

Profilo Professionale	Categoria	Decorrenza	servizio
Istruttore Amministrativo	D	Maggio 2022	Servizio Finanziario
Istruttore Amministrativo	C	Maggio 2022	Servizio Finanziario
Istruttore Direttivo tecnico	D	Maggio 2022	Servizio Tecnico
Istruttore Amministrativo	C	Maggio 2022	Servizio Finanziario
Istruttore Amministrativo	C	Maggio- 2022	Servizi Sociali
Istruttore Amministrativo	C	Maggio- 2022	Servizio Anagrafe e stato civile
Istruttore Amministrativo	D	Luglio 2022	Servizi Affari Generali
Assistente sociale	D	Maggio 2022	Servizi Sociali
Assistente sociale	D	Maggio 2022	Servizi Sociali

Che la dotazione organica dell'Ente viene rideterminata, conseguentemente alle movimentazioni più sopra illustrate, in nr 73 unità, comprese n. 7 unità di personale assunte a copertura delle norme sul collocamento obbligatorio di cui alla L. 12/03/1999, n. 68 (Allegato A alla proposta di deliberazione della G.C.);

OSSERVATO

Che la spesa complessiva a bilancio per le assunzioni inserite nella sopra illustrata programmazione previste in sostituzione del personale dimissionario, rientra nei limiti del contenimento dei costi previsto dalla normativa vigente come da seguente prospetto (Allegato B alla proposta di deliberazione della G.C.)

		triennio	2022/2024
		calcolo effettivo	valore soglia
spesa pers macro 1 e macro 3 (U.1.03.02.12.00 al netto di IRAP)		2.563.242,63	3.217.180,98
media entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti			
conto consuntivo 2018		12.189.196,00	
conto consuntivo 2019		12.046.479,00	
conto consuntivo 2020		12.364.381,00	
totale		36.600.056,00	
media		12.200.018,67	
fondo crediti dubbia esigibilità bilancio di previsione anno 2021		284.533,54	
Media entrata al netto FCDE		11.915.485,13	11.915.485,13
rapporto spesa personale media entrate correnti al netto FCDE		21,51	27,00

percentuale tabella 1 Dpcm - fascia F		27,00
Differenza		5,49
la differenza percentuale espressa in Euro		653.938,35
incremento tabella 2 Dpcm - fascia F		
spesa personale anno 2018		2.761.083,06
percentuale di incremento 19% art 5 dpcm 17/3/2020		524.605,78
limite spesa personale anno 2022		3.285.688,84
capacità assunzionale antecedente 2020 art 5, comma 2, Dpcm		122.953,08
LIMITE SPESA PERSONALE art 1, comma 557, quater, legge 296/2006		
	consuntivo 2020	553.139,72

Che la spesa relativa all'assunzione di due Assistenti sociali è coperta da apposito contributo statale per cui è neutra.

Che eventuali successive modifiche del presente P.T.F.P. saranno consentite a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e dovranno essere, in ogni caso, adeguatamente motivate.

DATO ATTO

che il Comune di Cairo Montenotte ha rispettato, per l'anno 2021, tutte le condizioni richieste dalla normativa per poter procedere ad assunzioni, ed in particolare:

- obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio, posto che, a decorrere dall'anno 2020, ai sensi dell'art. 1, comma 819 e seguenti della legge 145/2018, è rispettato in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo;
- tetto di spesa di personale dando atto che il limite stabilito ai sensi dell'art. 1, commi 557, 557 bis, 557 ter e quater della L. n. 296/2006 è da intendersi rispettato come da allegato D alla proposta di deliberazione della G.C.
- insussistenza di situazioni soprannumerarie o eccedentarie di personale, né in relazione alle attività svolte dai Servizi dell'Ente, né in riferimento alla situazione finanziaria, nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità del personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001;
- approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2020-2022 in materia di pari opportunità con la delibera di Giunta comunale n. 25 del 14/02/2020.

OSSERVATO che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà di assunzione previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "equilibrio di bilancio", nonché i limiti in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima).

VISTO il C.C.N.L. "Funzioni Locali" 21/05/2018, nonché il C.C.N.L. dell'autonoma separata area di contrattazione collettiva per il personale con qualifica dirigenziale del comparto Regioni-Autonomie Locali.

VISTO l'art. 48 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 circa la competenza della Giunta a deliberare in merito.

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espressi sulla odierna proposta ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267.

VISTO l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, ove è previsto che il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo Decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente.

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale in merito alla modifica del piano triennale di assunzione del personale per gli anni 2022-2023-2024.

Cairo Montenotte/Savona li, 24 febbraio 2022

Firmato digitalmente da: Davide Reverdito
Ruolo: Dottore Commercialista
Organizzazione: ODCEC SAVONA/92085970090
Luogo: SAVONA 21/11/2021
Data: 24/02/2022 15:48:20

Il Revisore dei Conti
Dott. Davide Reverdito
Firmato digitalmente