

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Riunione del 03/09/2020

Verbale n. 01

Sono presenti:

Dott.ssa Isabella Cerisola, OIV

Dott.ssa Antonella Trombetta, Segretario Comunale.

Verbalizzante: Alberto Branda.

La riunione ha il seguente Ordine del Giorno:

1. Valutazione dei risultati raggiunti e Relazione sulla performance anno 2019
2. Esame obiettivi anno 2020
3. Varie ed eventuali

1. Valutazione dei risultati raggiunti e Relazione sulla performance anno 2019

Preliminarmente si prende atto che:

- l'incarico di componente del Nucleo Indipendente di Valutazione in forma monocratica al Prof. Leonardo Falduto è scaduto il 13/05/2020, a seguito del compimento del secondo mandato triennale;
- l'Amministrazione Comunale ha provveduto, con la Determina n. 381 del 29/05/2020, ad approvare l'avviso pubblico finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance in forma monocratica;
- con la Determinazione n. 459 del 02/07/2020 si è preso atto delle candidature pervenute che sono state trasmesse al Sindaco per il conferimento, con proprio atto, dell'incarico di OIV;
- con il Decreto Sindacale n. 12 del 03/07/2020 il Sindaco ha conferito l'incarico di OIV in forma monocratica alla Dott.ssa Isabella Cerisola.

L'OIV specifica che la valutazione degli obiettivi delle Aree sarà effettuata secondo la seguente scala di gradazione:

- 100% obt completamente raggiunto
- 90% obt quasi completamente raggiunto
- 80% obt parzialmente raggiunto
- 60% obt raggiunto sufficientemente con limiti di natura esogena
- 0% obt non raggiunto

Si specifica che la valutazione dei progetti viene effettuata in base al peso dato a ciascun progetto utilizzando un metodo di calcolo di media ponderata che inciderà per il 70% come stabilito dal verbale n. 2 del 28 gennaio 2008;

Con riferimento al verbale n. 2 del 03/06/2019 con il quale il NIV ha provveduto a pesare gli obiettivi, approvati con la deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 17/04/2019, si procede con le valutazioni, dando atto che le relazioni consuntive di raggiungimento degli obiettivi di ogni singola Area sono agli atti del Servizio Programmazione e Controllo.

AREA TERZA - DIRIGENTE

- DOTT.SSA ISABELLA CERISOLA (fino al 15/09/2019)
- DOTT.SSA ANTONELLA TROMBETTA (dal 05/11/2019)

SETTORE SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI

- TPO GIAMPAOLO VETTORATO

In relazione ai servizi di competenza, l'OIV prende atto delle relazioni presentate, ritenendo che gli obiettivi siano stati raggiunti come segue:

omissis

POLIZIA MUNICIPALE

- TPO FULVIO NICOLINI (fino al 30/09/2019)
- TPO MARCO AVANZI (dal 01/10/ al 31/10/2019)
- TPO UBALDO MORETTI (dal 01/11/2019)

In relazione ai servizi di competenza, l'OIV prende atto delle relazioni presentate, ritenendo che gli obiettivi siano stati raggiunti come segue:

omissis

AREA FINANZIARIA - DIRIGENTE AVV. ANDREA MARENCO

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO SETTORI COMUNICAZIONE E TRASPARENZA, MANTENIMENTO E SVILUPPO INFORMATICO, CULTURA E TURISMO, SERVIZI DEMOGRAFICI, ELETTORALE SERVIZIO AFFARI GENERALI

In relazione ai servizi di competenza, l'OIV prende atto delle relazioni presentate, ritenendo che gli obiettivi siano stati raggiunti come segue:

omissis

AREA TECNICA

DIRIGENTE

- ING. SUSANNA PELIZZA (fino al 01/04/2019, poi, fino al 31/05/2019 in convenzione con Autorità Portuale - PT 10h/s)
- DOTT.SSA ISABELLA CERISOLA (dal 01/06 al 09/06/2019)
- ING. SALVATORE CURATOLO (dal 10/06 al 21/10/2019)
- TPO Valentina RIVERA, Bruno GIORDANO, Gabriele COSTA (dal 21/10 al 04/11/2019)
- DOTT.SSA ANTONELLA TROMBETTA (dal 05/11 al 21/12/2019)
- TPO Valentina RIVERA, Bruno GIORDANO, Gabriele COSTA (dal 21/12 al 31/12/2019)

In relazione ai servizi di competenza, l'OIV prende atto delle relazioni presentate, ritenendo che gli obiettivi siano stati raggiunti come segue:

omissis

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che " Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione";

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto l'art. 107 del D.Lgs n° 267 del 18 Agosto 2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" nel quale al comma 3 si dispone che "Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi...";

Visti gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.
Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Richiamate:

1. la deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 29/03/2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2019/2021;
2. la deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 17/04/2019 di approvazione del Piano della Performance esercizio 2019;

Visto e richiamato il Sistema di valutazione attualmente vigente nell'Ente;

Premesso che il processo di validazione e la stesura del presente documento è ispirato ai principi di:

- trasparenza;
- attendibilità;
- veridicità;
- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;
- verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato).

L'operato dell'OIV si è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità.

L'O.I.V. ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione sulla Performance 2019 che sarà sottoposta all'approvazione della Giunta Comunale.

L'OIV dispone che la Relazione sul Piano della Performance 2019 venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità.

2. Esame obiettivi anno 2020

Con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 17/01/2020 è stato approvato il Piano degli Obiettivi 2020 come risultante dai Progetti allegati.

L'OIV rileva che i progetti di PEG rappresentano gli indirizzi operativi dell'agire dell'Ente, nell'esecuzione dei quali è stato impegnato il personale dipendente tutto, rimettendo la quantificazione economica alla successiva precisa individuazione delle risorse come determinate in sede di contrattazione decentrata.

In riferimento ai progetti presentati dall'Area Tecnica, l'OIV ha acquisito dal Dirigente, Ing Nolesio, il formale assenso a quanto predisposto dal precedente responsabile.

L'OIV procede pertanto alla pesatura dei progetti, secondo i parametri stabiliti nel verbale del 23/12/2014:

- 5: obt strategico;
- 4: obt sfidante;
- 3: obt gestionale rilevante;
- 2: obt gestionale,
- 1: obt routinario.

Di seguito la tabella riassuntiva degli obiettivi, come pesati nella riunione odierna.

Omissis

L'OIV suggerisce di provvedere ad una verifica dei progetti presentati per i quali, a seguito dell'emergenza Covid-19, potrebbe essere necessaria una revisione.

L'OIV rileva la necessità di aggiornare il sistema di misurazione e valutazione della performance per adeguarne i contenuti alle modifiche introdotte dall'art. 7 del D.Lgs 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. 74/2017, come indicato in merito dal Dipartimento della Funzione Pubblica con la Nota Circolare del 18/12/2019.

3. Varie ed eventuali

Si dà atto che il Sindaco ha provveduto, con proprio atto, all'assegnazione al Segretario Generale degli obiettivi, che sono stati oggetto di valutazione.

L'O.I.V.
Dott.ssa Isabella Cerisola

Firmato digitalmente dalla
Dott.ssa Isabella Cerisola

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Antonella Trombetta

Firmato digitalmente dalla
Dott.ssa Antonella Trombetta

Il Verbalizzante (Alberto
Branda)
